

# **Labor Law Compliance Center**

## **SOUTH CAROLINA SPANISH**

Labor Law Compliance Center  
[posters@laborlawcc.com](mailto:posters@laborlawcc.com)  
[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)  
(800) 801-0597

# South Carolina Labor Law Posters

Spanish

Posting Name & ID	Posting Requirements	Published Date
Discrimination SC01	All employers	11/22





## La Ley de la Comision de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur Prohíbe la discriminación del empleo.

**Bajo la ley estatal un empleador no puede discriminarlo por motivos de:** Raza, Color, Origen Nacional, Religion, Edad (40+) o Discapacidad, Sexo (Incluyendo el embarazo, el parto, o condiciones medicas similares, orientacion sexual, o identidad de genero).

**La Comision de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur (SCHAC) hace cumplir las leyes estatales y federales que protegen a los empleados y solicitantes de trabajo de discriminación laboral**

### Ejemplos de Practicas Ilegales de Empleo

Todos los aspectos del empleo, incluyendo:

- No contratar o ascender
- Pago (Salarios o compensacion desiguales) o Beneficios
- No proporcionar adaptaciones razonables debido a:
  - una discapacidad
  - creencias, observancias o practicas religiosas sinceras.
  - embarazo, parto, or condiciones medicas similares, incluyendo, pero no limitado a, la lactancia
- Disciplina/Descenso/Suspension ilegal
- Represalias o conducta, que razonablemente podrian desalentar a alguien de:
  - oponerse a la discriminacion
  - presentar un cargo
  - o participar en una investigacion or procedimiento
- Aplicacion de diferentes terminos y condiciones de empleo
- Acoso incluyendo:
  - conducta verbal o fisica no deseada o Intimidacion

La Aplicacion se realiza de conformidad con SC Code Ann. § 1-13-90. Para obtener una lista completa de las acciones de empleo ilegales en este estado, consulte SC Code Ann. §§ 1-13-80 & 41-1-130. (Revised 11/14/2022)



## Como denunciar discriminación ilegal:

Si cree que ha ocurrido discriminación, comuníquese con la Comision de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur.

- **Complete un cuestionario:**
  - En línea en [www.schac.sc.gov](http://www.schac.sc.gov)
  - Llámenos al (803) 737-7800 o al número gratuito 1-800-521-0725
  - En persona o por correo a:  
1026 Sumter Street, Suite 101  
Columbia, SC 29201



- Debe presentar una queja formal para iniciar una investigación.
- Hay **limites de tiempo estrictos** para presentar cargos de discriminación laboral. Para preservar la capacidad de actuar en su nombre y proteger su derecho a presentar una demanda privada, si finalmente lo necesita, debe comunicarse con la Comision de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur de inmediato cuando se sospecha que discriminación ha ocurrido.

**Los Empleadores** incluyendo las agencias estatales, los gobiernos locales (como empleadores), las instituciones educativas (como empleadores), y la subdivision local de los mismos, deberan **PUBLICAR, MANTENER PUBLICADO, Y PUBLICAR EN LUGARES VISBLES EN SUS INSTALACIONES**, donde habitualmente se publican avisos a los empleados y solicitantes de trabajo.

La mision de la Comision de Asuntos Humanos de Carolina del Sur es eliminar y prevenir discriminación ilegal en: **Empleo** sobre las bases de: Raza, Color, Origen Nacional, Religion Sexo (incluyendo el embarazo, parto, o condiciones medicas similares, orientacion sexual, o identidad de genero), Edad (40+), o discapacidad; **Vivienda** sobre las bases de: Raza, Color, Origen Nacional, Religion, Sexo, Estatus Familiar o Discapacidad; **Alojamientos Publicos** sobre las bases de: Raza, Color, Origen Nacional o Religion.

Comision de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur  
1026 Sumter Street, Suite 101  
Columbia, SC 29201  
[www.schac.sc.gov](http://www.schac.sc.gov)

Telefono: (803) 737-7800

Numero Gratuito: 1-800-521-0725

SC01S



Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597  
[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)

